



ที่ ลบ ๐๐๒๓.๗/๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
อำเภอเมืองลพบุรี
ถนนราษฎร์มหาราช ลบ ๑๕๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๙ ๕
ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงาน
ครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.ท.
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม) ซึ่ง ก.อบต.กำหนดให้นำไปใช้
กับองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสม จึงให้ออกคرار
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว รายงานข้อมูลผู้ที่จะจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ต่อสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่ง
ให้คณะกรรมการประเมินต่อไป โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ จากการแสกน QR Code และกรอก
ข้อมูลผู้ขอรับการประเมินรายบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และจะดำเนินการรับผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอรับการประเมิน ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับวัน เวลา และ
สถานที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพบูล หนองเกรียงหัก)
ท้องถิ่นอำเภอเมืองลพบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองลพบุรี
โทร ๐-๓๖๖๑-๒๖๔๐ แฟกซ์: ๐-๓๖๖๑-๒๖๔๐
E-mail: local.tongtinmuang@gmail.com



ที่ มหาดไทย ๐๘๐๙.๔/๔๔

ถึง สำนักงาน ก.จ.ก. ก.ท.ก. ก.อ.บ.ต. จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ผู้แต่งหนังสือ	นายวิวัฒน์ พานิช
วันที่	๑๗๗
วันที่	๒๑.๐๑.๒๕๖๖
เวลา	

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคุรุ
บกพร่องส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยได้กำหนดเป็นวันที่ ๒๑ ๑๑ ๒๕๖๖
เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคุรุบกพร่อง
ส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้ผู้ที่ดำรง
ตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สามารถขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ตามแนวปฏิบัติแบบท้ายมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาของคุรุบกพร่องส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม) ซึ่ง ก.จ. และ ก.อ.บ.ต. กำหนดให้นำไปใช้กับองค์กรบริหาร
ส่วนจังหวัด และองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยอนุญาต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสม จึงขอความร่วมมือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรคุรุบกพร่องส่วนท้องถิ่น
ที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว
รายงานข้อมูลผู้ที่จะได้ส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ต่อสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
จากการสแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้ และกรอกข้อมูลผู้ขอรับการประเมินรายบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงาน
ทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับวัน เวลา และสถานที่
จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



QR Code แบบรายงานข้อมูล



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙, โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabarn@dla.go.th
ผู้ประสานงาน ชิติวัฒน์ สงข์ทอง ๐๘-๕๗๑๖-๙๕๕๕

ข้อสังเกต

การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๔๐) ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จะยังคงมีเฉพาะสายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการการศึกษา ไม่มีสายงานการสอน เนื่องจากพื้นที่จะระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑) แล้ว ส่วนระดับเชี่ยวชาญยังมีผู้มีสิทธิ์ขอรับ การประเมินทั้ง ๓ สายงาน

ข้อเสนอแนะและข้อพึงระวังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

จากการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผ่านมา ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบปัญหาและข้อบกพร่องบางประการที่เป็นประเด็นสำคัญ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง กำกับดูแล และให้คำแนะนำเข้าราชการครู พนักงานครุฯ ในสังกัด เกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ในประเด็น ดังนี้

๑. การส่งผลงานทางวิชาการไม่ทันตามที่กำหนด ถือว่าเป็นการละสิทธิ์ในการส่งผลงาน ซึ่งเท่ากับ ไม่ผ่านการประเมินในรอบตั้งกล่าว เนื่องจากผ่านการประเมินไม่ครบถ้วนด้าน (ผ่านเฉพาะการประเมินด้านวิทยา คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ในปีต่อ ๆ ไป แต่เนื่องจากยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เป็นการยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ภายหลังจากมาตรฐานทั่วไปใหม่ มีผลบังคับใช้ (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวกำหนดให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์เดิมสามารถยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมได้ เพียง ๑ ครั้ง ๑ ระดับเท่านั้น ดังนั้น หากผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว แต่ส่งผลงานไม่ทัน ภายในระยะเวลาที่กำหนด การขอรับการประเมินในครั้งต่อไปจะต้องขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๒. การนำส่งกล่องผลงานโดยไม่มีผลงานหรือมีเอกสารผลงานไม่ครบตามที่ระบุ อาจเข้าข่ายการรายงานเหตุ ต่อผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หากจัดทำผลงานไม่ทันตามกำหนด ควรยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์การส่งผลงานต่อต้นสังกัด

๓. ในการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครุฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างงานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมา จัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณา คำขอรับการประเมินของพนักงานครุฯ เทศบาลผู้อื่น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานครุฯ ดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีต่อไป และห้ามมิให้ข้าราชการครู พนักงานครุฯ ที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิก การพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายใน ระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

๔. การคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ รวมทั้งการร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗